



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ  
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРООСКОЛЬСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО  
КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ  
ЗА 2022 ГОД**

Утвержден  
на заседании президиума  
территориального комитета Профсоюза,  
протокол №51 от 15.01.2023г.

Старооскольский городской округ,  
январь 2023 г.

## **УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!**

Ежегодный Открытый отчет Старооскольского территориального комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации введен с января 2016г. в целях реализации п.4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчете Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010г. по март 2015г. и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22.09.2015г. №2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», постановления президиума Старооскольской территориальной организации Профсоюза от 18.01.2021г. №24 «Об основных направлениях деятельности Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2024гг.».

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации.

Цель Открытого отчета - обеспечение прозрачности работы каждой организации и повышение ее эффективности.

Представляемый Открытый отчет о работе территориального комитета Профсоюза за 2022г. обобщает основные направления работы профсоюзной организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2023г.

Мы надеемся, что Открытый отчет Старооскольского территориального комитета Профсоюза будет использован председателями первичных профсоюзных организаций при подготовке своих докладов и в дальнейшей работе.

## **ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА В 2022Г. ОРГАНИЗОВЫВАЛ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:**

- реализация решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2021-2024гг.;
- выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевого Соглашения между управлением образования администрации Старооскольского городского округа и Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг., иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство об охране труда;
- дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях округа;
- участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование», «дорожных карт», региональной Стратегии «Доброжелательная школа»;
- реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного: на внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза (АИС) и автоматизированный сбор статистических данных;
- реализация мероприятий в рамках тематического Года «Корпоративная культура Профсоюза»;
- оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций учреждений образования;
- усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях;
- мотивация членства в Профсоюзе образования;
- обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций, внедрение инновационных форм работы;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов;
- совершенствование кадровой работы и работы с молодежью;
- участие в профсоюзных акциях.

## **КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

На начало 2022г. в Старооскольском городском округе функционировало 126 первичных профсоюзных организаций. В октябре 2022г. введено в строй муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №60 «Дубравушка», где создана первичная профсоюзная организация.

На 01.01.2023г. в территории действуют 127 образовательных организаций, в которых на профсоюзном учете состоит 5318 человек, что составляет 91% от всех работающих; из них педагогических работников – 3364 человек, молодежи – 1261 человек (92%).

На общественных началах во всех 127 первичных профсоюзных организациях округа работают: председатели первичных профсоюзных организаций - 127 человек, заместителей председателей – 110 человек, председателей и членов Контрольно-ревизионных комиссий – 320 человек, членов профсоюзных комитетов – 526 человек, членов постоянных комиссий при комитетах профсоюза – 297 человек.

По состоянию на 01.01.2023г. Старооскольская территориальная организация объединяет 127 первичных профсоюзных организаций:

- 54 первичных профорганизаций общеобразовательных школ;
- 62 первичные профорганизации дошкольных образовательных учреждений;
- 5 первичных профорганизаций учреждений дополнительного образования;
- 6 первичных профорганизаций прочих учреждений.

100% охвата профсоюзным членством имеет 27 первичных профсоюзных организаций:

детские сады: №№ 5, 11, 27, 28, 40, 47, 60, 61, 65, 73, Дмитриевский, Обуховский, Потуданский, Роговатовский;

школы: №№ 7, 11, 12, 18, 19, 23, «Перспектива», «Непоседа», Городищенская, Крутовская, Незнамовская, Песчанская, Роговатовская.

Высокий охват (свыше 90%) профсоюзным членством в 31 первичной профсоюзной организации:

детские сады: №№ 7, 10, 21, 22, 26, 29, 37, 42, 46, 62, 63, 64, 66, 69, 72, 123, Котовский, Лапыгинский;

школы: №№ 14, 28, 30, 34, 40, «Академия детства», Владимировская, Обуховская, ОК «Озерки», Шаталовская;

организации дополнительного образования: ЦД(Ю)ТТ №2, «Одаренность»;

прочие организации: управление образования.

Однако в некоторых организациях (в школах №21, Дмитриевская, Солдатская; в детском саду №1; в прочих учреждениях – «СОИРО») в 2022г. уровень охвата профсоюзным членством низкий (ниже 60%), что говорит о недостаточной работе профсоюзных комитетов по приему в Профсоюз и сохранению членства.

Этот вопрос требует и со стороны социальных партнеров – руководства, и профсоюзных комитетов - усиления информационно-разъяснительной работы по мотивации профсоюзного членства среди работников.

## **О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

**Президиум** Старооскольской территориальной организации Профсоюза в 2022г. координировал деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривал вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий, акций и конкурсов для всех категорий работников.

За 12 месяцев 2022г. проведено **11 заседаний президиума** территориальной организации, на которых рассматривались вопросы: об итогах работы за год по разным направлениям, об утверждении планов работы Старооскольской территориальной организации Профсоюза; об участии в конкурсах и проектах; об участии в акциях и выборных кампаниях; участии в тематических проверках; о работе с молодежью; о здоровом образе жизни, проведения мероприятий в рамках тематического года «Корпоративная культура Профсоюза» и т.п.

Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы о награждении Почетными грамотами территориальной организации Профсоюза и премировании профсоюзных активистов; об оказании материальной помощи.

### **Проведено заседание Комитета территориальной организации Профсоюза.**

В декабре 2022г. в целях реализации постановления Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования № 10-4 от 21 декабря 2021 года «Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году», распоряжения Председателя Общероссийского Профсоюза образования № 203 от 28 декабря 2021 года, письма Председателя Общероссийского Профсоюза образования № 20 от 20 января 2022 года, постановления президиума Белгородской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации №10 от 27 января 2022г. об объявлении Года корпоративной культуры Профсоюза подведены итоги по реализации мер по совершенствованию работы профсоюзных организаций в рамках тематического Года «Корпоративная культура Профсоюза».

Также комитет утвердил Смету доходов и расходов Старооскольской территориальной организации Профсоюза на 2023г.

Территориальная организация Профсоюза работала в соответствии с утвержденным планом работы на 2022г.; имеются планы работы комиссий теркома.

### **О РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.**

В соответствии с отраслевым Соглашением на 2021-2023гг., зарегистрированным в отделе по труду, социальному партнерству и развития малого и среднего предпринимательства управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа 11.01.2021г. №2021/01/12 и коллективными договорами образовательных организаций округа, в прошедшем 2022г. осуществлен ряд намеченных мероприятий по реализации Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», «дорожных карт», региональной Стратегии «Доброжелательная школа».

Действие Соглашения и 127 коллективных договоров первичных профсоюзных организаций охватывают 5842 работающих в отрасли, из них 5318 (91%) членов Профсоюза.

**Обязательства работодателей** в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса Профсоюза **соблюдаются неукоснительно**. Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации).

Профсоюзные организации имеются во всех учреждениях образования округа. В 2022г. было заключено 48 новых коллективных договоров, из них 20 – в общеобразовательных организациях, 28 – в учреждениях дошкольного образования. В 79 первичных профсоюзных организациях продолжают действовать ранее заключенные договоры.

Во всех образовательных организациях коллективные договоры заключены своевременно, прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду, социальному партнерству и развитию малого и среднего предпринимательства управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа в установленные законом сроки; работодатели выполнили обязанности по их регистрации.

Текст отраслевого Соглашения опубликован на образовательном портале Старооскольского городского округа: на сайте управления образования и на странице

«Наш Профсоюз» территориальной организации Профсоюза, направлен во все учреждения образования округа.

Тексты коллективных договоров опубликованы на сайтах образовательных организаций округа.

При приеме на работу во всех учреждениях работодатели знакомят работников с коллективными договорами под роспись в журналах.

В коллективных договорах условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ, иными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

В коллективных договорах учреждений имеются положения, предусматривающие **дополнительные льготы и гарантии для работников**, с учетом производственных возможностей каждой образовательной организации.

**К коллективным договорам в учреждениях имеются приложения:**

- правила внутреннего трудового распорядка;
- соглашения по охране труда;
- мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- положения о системе оплаты труда; распределении стимулирующей части оплаты труда; о наставничестве и др..

В 2022г. в отраслевое Соглашение и Коллективные договоры организаций внесены добавления и изменения:

- об установлении библиотечным работникам сверх основного отпуска дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 рабочих дней; дополнительный отпуск присоединяется к основному;

- об обеспечении приостановление действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- об обеспечении сохранения уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- о содействии установления единовременной выплаты членам Профсоюза, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, исходя из финансовой возможности профсоюзной организации.

Ведется последовательная работа сторон социального партнерства, направленная на выполнение взаимных обязательств Соглашения и коллективных договоров. Стороны предоставляли друг другу полную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили консультации по проблемам деятельности образовательных организаций.

Итоги выполнения Соглашения, коллективных договоров отражены в открытых (публичных) отчетах выборных профсоюзных органов и размещены на различных информационных ресурсах образовательных организаций округа.

Есть и нерешенные вопросы. Недостаточно активно образовательные учреждения совместно с первичными профсоюзными организациями принимают участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» среди 16 отраслей, входящих в состав областного объединения организаций профсоюзов.

Как положительный пример: в 2022г. дошкольная образовательная организация (детский сад №68 «Ромашка») заняла 3-е место **в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»**; МАОУ «СПШ №33» заняла 2-е место **в региональном этапе** Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Председателям первичных профсоюзных организаций необходимо более внимательно изучать документы вышестоящих организаций и своевременно вносить изменения и дополнения в коллективные договоры своих учреждений.

### **ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.**

Территориальный комитет Профсоюза в 2022г. серьезное внимание уделял вопросам **оплаты труда работникам отрасли.**

Изменения в оплате учительского труда подтверждают, что характер профессиональной деятельности изменился. Действующая система оплаты труда, а также ежегодное увеличение финансирования образовательных организаций и своевременное исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» обеспечили рост заработной платы педагогических работников (в том числе учителей) и достижение целевых показателей.

Обязательства руководства в области экономической политики выполнены.

По результатам мониторинга заработной платы **среднемесячная заработная плата педагогических работников округа**, обеспеченная за счет всех источников финансирования, составила в 2022г.:

- **в общеобразовательных организациях:** педагогических работников – 53456 руб.; учителей – 56341 руб.
- педагогических работников **дошкольных образовательных организаций** – 43548 руб.
- педагогических работников организаций **дополнительного образования детей** – 56572 руб.

С 01.01.2022г. размер МРОТ увеличился до **13890 рублей**, а с **01.06.2022г.** – до **15279 рублей**, что отражено в отраслевом Соглашении и коллективных договорах.

Продолжалась работа по формированию и использованию фонда стимулирующих выплат. Анализ показал, что в общем объеме среднемесячной заработной платы работников размер стимулирующей части фондов оплаты труда составил в общеобразовательных организациях округа 20% - 30%, т.е. в пределах установленной нормы.

В территории обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из областного, местного бюджетов на оплату труда, отпускные, классное руководство, на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным графикам, составленных за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом РФ с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей отдельных учреждений и положения сотрудников. Отпускные выплачиваются своевременно, не позднее, чем за 3 дня до наступления отпуска.

**Зарплата** выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

В учреждениях, подведомственных управлению образования, за отчетный период **отсутствует задолженность по заработной плате.**

### **СОХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ.**

В Старооскольском городском округе благодаря конструктивному диалогу всех сторон социального партнерства в 2022г. работникам образовательных учреждений сохранялись все ранее установленные социальные льготы и гарантии:

- ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 30% базового оклада на оплату труда и стимулирования работников;
- в Старом Осколе, также, как и во всем регионе, из средств областного бюджета молодым специалистам в первый год работы установлена гарантированная 30% надбавка к окладу;
- ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) наставникам молодых специалистов в размере 3000 руб.;
- ежемесячное снижение размера родительской платы за содержание детей работников ДОУ в дошкольных образовательных организациях (50%);
- частичная компенсация стоимости (80%) путевки на санаторно-курортное лечение, оздоровление и летний отдых для детей работников ОУ; 80% от стоимости путевки в загородных лагерях МБУ "ДЗОЛ "Радуга", структурные подразделения "ДЗОЛ "Космос" МБУ ДО «ЦДО «Лидер», "ДЗОЛ "Лесная Поляна" МБУ ДО «ЦТТтПО» (стоимость 1 путевки 15 393 руб.);
- ежеквартальная безвозмездная субсидия из средств местного бюджета (2% от кредитной ставки по ипотечному кредиту молодым учителям общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа в рамках проекта «Ипотека для молодых учителей общеобразовательных учреждений Белгородской области»;
- ежемесячная компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;
- ежемесячные выплаты за работу в сельской местности (25%) работникам муниципальных образовательных учреждений;
- компенсация проезда к месту работы и обратно (100%) работникам образовательных организаций, расположенных в сельской местности.

### **СОДЕЙСТВИЕ РЕШЕНИЮ КАДРОВЫХ ПРОБЛЕМ В ОТРАСЛИ, ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ.**

Ключевой характеристикой любой сферы является состояние кадрового вопроса.

Продолжалась работа по улучшению кадрового обеспечения образовательных организаций округа. В коллективные договоры внесены условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей педагогов в те договоры, в которых ранее этого показателя не было.



В городском округе повышение квалификации работников образования в курсовой и межкурсовой период уже более 20 лет осуществляет МБУ ДПО «Старооскольский институт развития образования», вобрав в себя вследствие реструктуризации функцию методического сопровождения образовательной деятельности. Деятельность этого учреждения наполнилась новым содержанием: повышение квалификации – не как дополнение и обновление уже имеющихся навыков, а как перевооружение в новых профессиональных позициях.

Частью системы непрерывного педагогического образования является **аттестация педагогических и управленческих кадров**, которую стоит рассматривать как еще один стимул педагогического труда, повышения заработной платы.

В составе аттестационных комиссий всех уровней в обязательном порядке имеются представители Профсоюза.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования, федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», региональными нормативными документами.

Процедура аттестации педагогических работников осуществляется с использованием автоматизированной технологии «Аттестация кадров» размещенной в автоматизированной системе Электронный мониторинг образовательных учреждений (ЭМОУ).

Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется Главными аттестационными комиссиями департамента образования Белгородской области на основе представленных педагогическими работниками результатов работы (электронное портфолио).

Процедура аттестации, помимо периодического подтверждения квалификации, позволяет классифицировать и качественный состав педагогического сообщества.

На начало 2022/2023 учебного года из 3759 педагогов и руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа 2923 человека (78%) имеют квалификационные категории, из них:

- **высшую категорию:** 2022г. – 1832 чел. (49%);
- **первую категорию:** 2022г. – 1091 чел. (29%).

**Производилась оплата труда педагогических работников, у которых истекает срок действия квалификационной категории**, но по уважительным причинам, не имеющим возможности пройти процедуру аттестации (нахождение в отпуске по уходу за ребенком, длительном отпуске до 1 года, болезнь, возобновление педагогической деятельности, уход на пенсию по окончании учебного года и др.).

**Для этого в образовательных учреждениях предусмотрели в коллективных договорах и в Положении об оплате труда** дополнительную льготу для указанных работников путем сохранения уровня оплаты труда сроком до одного года по имевшейся ранее квалификационной категории. Принятые решения оформлялись приказами руководителей образовательных учреждений на основании вышеуказанных локальных актов.

## **О ПРОВЕДЕНИИ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА «КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ПРОФСОЮЗА».**

Территориальная организация Профсоюза и первичные профсоюзные организации, входящие в её структуру, включились в реализацию Плана мероприятий Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».

В рамках реализации мероприятий тематического Года «Корпоративная культура Профсоюза» территориальный комитет Профсоюза совместно с Молодежной комиссией и молодежными комиссиями первичных профсоюзных организаций проводил активную работу:

- был разработан и реализован План мероприятий Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза» (решение президиума от 19.01.2022г. № 40-5);

- во все первичные профсоюзные организации направлены логотип и рекламно-издательская продукция тематического года «Корпоративная культура Профсоюза»;

- на странице «Наш Профсоюз» Старооскольской территориальной организации Профсоюза на портале управления образования, на профсоюзных страницах на сайтах образовательных организаций созданы рубрики тематического года «Корпоративная культура Профсоюза»;

- в социальной сети «ВКонтакте» в группе «Профсоюз образования Старого Оскола» создана и велась рубрика тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».

Совместно с молодежными комиссиями было организовано проведение спортивных мероприятий и акций:

- участие в региональном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер в Образовании – 2022», февраль-апрель 2022г. (Сальников Д.Н. – II место);

- участие в XXXIX открытой Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России» в Белгородской области, 13 февраля 2022г. (Малыхин А.В. – II место);

- День массового катания на лыжах – акция «Лыжня России», 19 марта 2022г.;

- проведено спортивное мероприятие «Профсоюзный боулинг» среди сборных команд первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, 9 апреля 2022г.;

- проведение VI Спартакиады среди работников управления образования и подведомственных учреждений Старооскольского городского округа, май-июнь 2022г.;

- проведение VII Спартакиады среди работников управления образования и подведомственных учреждений Старооскольского городского округа в рамках Года корпоративной культуры Профсоюза, октябрь-декабрь 2022г.;

- участие команды работников образования и подведомственных организаций в спортивном празднике на призы ОАО «Славянка», посвященного Дню России, 12 июня 2022г. (II место);

- проведение Фестиваля ГТО «Профсоюз – территория здоровья», декабрь 2022г., около 300 чел.;

- празднование Дня профсоюзного работника Белгородской области, 9 апреля 2022г.;

- проведение Недели охраны труда в рамках Всемирного Дня охраны труда, 25-29 апреля 2022г.;

- в **Первомайской акции** профсоюзов Белгородской области, 29 апреля – 1 мая 2022г.;
- во **Всероссийской акции** профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», 1-7 октября 2022г.;
- участие во **Всероссийском конкурсе** «Здоровые решения» в 2022 году в рамках Всероссийского Движения «Профсоюз – территория здоровья», январь-июнь 2022г. (Молодежная комиссия МБОУ «СОШ № 12 с УИОП»);
- участие во **Всероссийском профессиональном конкурсе** «Флагманы дополнительного образования», ноябрь 2021г.-декабрь 2022г. (20 человек из 5 организаций дополнительного образования приняли участие в Конкурсе, из них 7 человек - молодые педагоги);
- участие во II **Всероссийском творческом конкурсе-фестивале** педагогических работников «Виват, таланты!», ноябрь-декабрь 2022г. (4 молодых педагога из МБУ ДО «ЦДО «Одаренность», МАДОУ ДС № 11 «Звездочка» стали финалистами Конкурса);
- проведение **акции** «Велопрогулка с Профсоюзом», 27 августа 2022 г.;
- **акция** «Телеграмма любимому учителю», август-октябрь 2022г.;
- **акция** «Пешком за здоровьем», 1 октября 2022г.;
- члены профсоюза активно участвовали в Днях защиты от экологической опасности Белгородской области в 2022 году, 1-31 октября 2022г.;
- проведен муниципальный **конкурс** на лучший Гимн (песню) образовательной организации «Страна детства», 20-28 сентября 2022г.;
- участие во Всероссийской **акции** «Профсоюзный диктант», 27 сентября 2022г.;
- проведение **Профсоюзных уроков** и профсоюзных занятий, сентябрь 2022г.;
- участие в **региональном конкурсе детских рисунков** «Дети о Профсоюзе», февраль-июнь 2022г., в котором приняло участие более 60 членов профсоюза (среди победителей регионального этапа – молодой педагог МБУ ДО «ЦДО «Одаренность» Булгаков А.А.);
- участие в **региональном фотоконкурсе** «Профсоюзный фотофакт – 2022» (номинация «Корпоративная культура Профсоюза»), февраль-ноябрь 2022г.; в конкурсе приняли участие практически все первичные профсоюзные организации (среди победителей – молодые педагоги Сальников Д.Н., МБОУ «СОШ № 34», председатель Молодежной комиссии; Малыхин А.В., МБУ ДО «ЦДЮТиЭ», член Молодежной комиссии; Булгаков А.А., МБУ ДО «ЦДО «Одаренность»; Воробьева О.Ю., МБДОУ ДС № 71 «Почемучка»; Рязанцева Е.В., МБОУ «СОШ № 12 с УИОП» и др.).

## **О ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ.**

Территориальная организация Профсоюза ведет планомерную работу по защите социальных и трудовых прав работников отрасли, осуществляет контроль за соблюдением трудовых норм при заключении и расторжении трудовых договоров, распределением учебной нагрузки; правильностью составления расписания; правильностью ведения и заполнения трудовых книжек работников; соблюдением норм законодательства при сокращении штатов и увольнении; формировании и начислении заработной платы работникам; работой с работниками пенсионного возраста; работой администрации по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного актива; подготовкой, заключением и регистрацией коллективных договоров, их выполнением; соблюдением законодательства РФ по охране труда, соглашений и мероприятий по охране труда.

За отчетный период (2022г.) проведена **тематическая проверка** согласно плана работы Белгородской региональной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 год, в соответствии с постановлением

президиума областного комитета Профсоюза от 03.03.2022 года №10 «О проведении областной профсоюзной тематической проверки в организациях образования по соблюдению трудового законодательства при распределении учебной нагрузки педагогических работников» Старооскольской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования совместно с управлением образования администрации Старооскольского городского округа в период с 14.03.2022 по 10.04.2022 была проведена проверка 10 образовательных организаций: МБОУ «ООШ №2», МБОУ «ООШ №8», МБОУ «СОШ №11», МБОУ «СОШ №14 им. А.М. Мамонова», МБОУ «СОШ №27», МАОУ «СПШ №33», МБОУ «Основная общеобразовательная Крутовская школа», МБОУ «Основная общеобразовательная Дмитриевская школа», МБУ ДО «Одаренность», МБУ ДО «Центр эколого-биологического образования».

Во всех проверенных образовательных организациях Старооскольского городского округа при распределении учебной нагрузки работодатель руководствуется Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, который утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 на основании ст.333 Трудового кодекса РФ.

Педагогическая нагрузка всем работникам установлена в соответствии с нормой продолжительности рабочего времени. Педагогическая нагрузка руководящих работников не превышает установленную норму. Объем учебной нагрузки определяется ежегодно на начало учебного года, устанавливается в трудовом договоре и утверждается приказом по учреждению.

При распределении нагрузки в 100% учреждений соблюдается принцип преемственности, незаконного уменьшения учебной нагрузки работников в проверенных учреждениях округа не зафиксировано.

Руководителями проверенных организаций порядок учета мнения профкома соблюден в полном объеме: имеются обращения в профком о даче мотивированного мнения по указанным документам с подписью о его получении и выписки из протоколов заседания профкома. Выписки из протоколов содержат всю необходимую информацию: количество участвующих, рассматриваемый вопрос, решение, результаты голосования. Разногласий в принятии решений между работодателем и профсоюзным комитетом не выявлено.

В учреждениях соблюден порядок оформления трудовых отношений с работниками. Все обязательные условия трудового договора зафиксированы в документе. Во всех трудовых договорах педагогических работников отражена количественная составляющая трудовой функции, прописан объем учебной нагрузки.

Дополнительные соглашения к трудовому договору оформляются своевременно. нарушений порядка оформления дополнительных соглашений к трудовому договору не зафиксировано.

Проверка показала, что все проверенные организации осуществляют свою деятельность в соответствии с действующими нормами трудового законодательства при распределении учебной нагрузки педагогических работников Старооскольского городского округа и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По итогам проведено совещание с руководителями образовательных учреждений и председателями первичных профсоюзных организаций с анализом соблюдения трудового законодательства при процедуре учета мотивированного мнения представительного органа работников; информация размещена на странице «Наш Профсоюз» на портале управления образования.

Руководство управления образования администрации Старооскольского городского округа проинформировано об итогах проверки.

Ведется целенаправленная работа по экспертизе коллективных договоров и иных локальных актов: 48 коллективных договоров и 32 локальных нормативных актов (приказы, постановления, инструкции и др.), внесены конкретные предложения и поправки в их содержание.

В 2022 году на личном приеме, включая устные обращения, в территориальном комитете Профсоюза побывали 991 человек.

## **ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.**

В соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ, ст. 19 и 20 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» территориальная организация Профсоюза выполняет важную социальную функцию – **право осуществления профсоюзного контроля** за соблюдением законодательства о труде, защиты прав и интересов членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе).

**В области охраны труда** территориальный комитет Профсоюза в 2022г. выделила основные направления и приоритеты в своей деятельности:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» в отраслевом Соглашении и коллективных договорах образовательных организаций;
- участие организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда (СУОТ) и оценке её эффективности;
- участие организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;
- проведение профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных сооружений;
- проведение совместных совещаний вопросам охраны труда и здоровья, с органами управления образованием;
- участие первичных профсоюзных организаций по созданию безопасных условий работы сотрудников образовательных учреждений в период пандемии COVID.

В соответствии с законодательством РФ по охране труда и безопасности трудящихся, отраслевым Соглашением **управление образования признает приоритет улучшения условий жизни и здоровья сотрудников**, обеспечивает безопасные условия труда и соответственно финансирует данные мероприятия как за средства, выделенные из бюджета, так и за счет привлечения средств крупнейших предприятий города.

В территориальной организации Профсоюза имеется внештатный технический инспектор – Некрасова Татьяна Сергеевна (абсолютный победитель регионального конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда»);

В первичных профсоюзных организациях работает 110 комиссий по охране труда.

В управлении образования администрации Старооскольского городского округа специалистов (инженеров) по охране труда в штате нет, поэтому заключен договор с МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений сферы образования» по обслуживанию образовательных организаций округа по вопросам системы охраны труда.

В МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений сферы образования» осуществляет деятельность **отдел** по оказанию методической помощи в области охраны труда (штат - 5 человек).

Во всех организациях (62), численность которых **свыше 50 человек**, введены должности специалистов по охране труда.

В 2022г. согласно отраслевого Соглашения на мероприятия по охране труда было затрачено **свыше 211 млн.626 тыс. руб.**, в том числе:

- охрана учреждений –119 млн. 919 тыс. руб.
- «Видеонаблюдение» -47 млн. 765,2 тыс. руб.
- проведение медицинских осмотров –21 млн. 160,8 тыс. руб.
- пожарная безопасность –7 млн. 247,3 тыс. руб.
- «Тревожная кнопка» -5 млн. 386 тыс. руб.
- доплата за работу во вредных условиях труда – 2 млн. 110,4 тыс. руб.
- обучение по охране труда – 1 млн. 320,8 тыс. руб.
- дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда-1 млн. 044 тыс. руб.
- специальная оценка условий труда - 50,9 тыс. руб. и др..

В Старооскольской территории ведется серьезная работа по созданию системы управления охраной труда (**СУОТ**) в рамках трудового законодательства.

В образовательных организациях округа имеется необходимая документация, согласованная с Профсоюзом.

Установлен контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.

Ключевое место контроля за состоянием охраны труда в организациях принадлежит комиссиям по охране труда (110 комиссий).

Во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда. Именно уполномоченные во многих организациях были включены в комиссии по охране труда.

Многолетняя практика показывает, что самая эффективная помощь профсоюзным комитетам - это обследование состояния охраны труда в учреждениях уполномоченными по охране труда: в 2022г. проведено 227 обследований, выявлено 29 нарушений, которые были устранены в установленные сроки.

Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда (вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой).

В 2022г. в образовательных организациях Старооскольского городского округа несчастных случаев **не зафиксировано**.

В Школе профсоюзного актива, действующей на территории округа, периодически в соответствии с планом работы проводится обучение по вопросам охраны труда: по материалам отдела охраны труда и здоровья технической инспекции труда Профсоюза (Москва, 2018г.); обучаются профсоюзный активисты, руководители образовательных организаций.

Профсоюз ежегодно участвует в приемке учреждений к новому учебному году.

В целях успешной деятельности образовательных организаций всех типов Старооскольского городского округа в 2022/2023 учебном году, руководствуясь Федеральными законами от 30.03.1999г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», от 06.10.2003г. №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области и во исполнение постановления администрации Старооскольского городского округа проведена оценка готовности образовательных организаций Старооскольского городского округа к новому учебному году 2022/2023 учебному году в августе 2022г. В проверке приняли участие председатель территориальной организации Профсоюза Соболенко С.Н., заместитель председателя Черникова Н.В., внештатный технический инспектор Некрасова Т.С., член

Молодежного совета территориальной организации Профсоюза Рязанцева Е.В. (учитель МБОУ «СОШ № 12 с УИОП»).

**Все учреждения приняты без замечаний.**

В апреле 2022г. на базе МАОУ «СОШ № 27 с УИОП» проведена учеба руководителей, специалистов по охране труда, профсоюзного актива всех организаций, входящих в состав Старооскольской территориальной организации Профсоюза (всего более 180 человек).

В связи с новыми законодательными документами по охране труда активное участие и серьезную помощь в организации мероприятия оказал технический инспектор региональной организации Профсоюза Боцманов Николай Генрихович; также в учебе приняла активное участие Кобченко Виктория Николаевна, директор Областного автономного учреждения «Центр охраны труда Белгородской области».

Актуальным сегодня остается участие Профсоюза в проведении Специальной Оценке Условий Труда (**СОУТ**). Сегодня СОУТ можно определить, как одно из направлений работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, как для работодателей, так и для профсоюза.

В 2022г. СОУТ проводилась на вновь созданных рабочих местах – аттестовано 27 рабочих мест.

Всего в учреждениях образования округа СОУТ проведена практически на 100% рабочих мест.

В 2023 году в 70% учреждений предстоит провести новую специальную оценку условий труда в связи с окончанием срока СОУТ.

Старооскольская территориальная организация Профсоюза ежегодно активно участвует в мероприятиях, посвященных **Всемирному дню охраны труда** в рамках Недели охраны труда.

Однако имеется и **нерешенные проблемы**. В 2022г. не проведена работа по реализации права на возврат 20% страховых взносов из Фонда социального страхования на организацию работы по охране труда, оздоровление работников, руководители образовательных организаций не проявляют необходимой заинтересованности и инициативы в решении этого вопроса, не владеют знаниями соответствующей нормативно-правовой базы.

Территориальный комитет Профсоюза, внештатный технический инспектор планируют активизировать эту работу совместно со специалистами управления образования, руководителями и специалистами (работниками служб) охраны труда образовательных организаций.

## **ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ.**

Старооскольская территориальная организация Профсоюза продолжала работу по оздоровлению членов Профсоюза: в областных профсоюзных санаториях «Дубравушка» и «Красная поляна» – 17 чел., на черноморском побережье Крыма в туристско-оздоровительном комплексе «Чайка» г. Алушта – 20 чел., в санаториях акционерного общества «Профкурорт» Федерации Независимых Профсоюзов России – 2 члена профсоюза; в санатории «Красиво» - 39 человек.

В 2022г. более 120 детей работников образования получали путевки в 3 муниципальных оздоровительных лагеря («Радуга», «Космос», «Лесная Поляна»), в пришкольные лагеря с дневным пребыванием - за 80% стоимости – из средств

муниципального бюджета. В связи с ситуацией с COVID лагеря принимали детей по новым санитарным требованиям, в связи с чем уменьшилось количество оздоровленных.

В целях улучшения здоровья сотрудников в учреждениях образования округа работают 68 групп здоровья. Во многих первичных профсоюзных организациях организуются Дни здоровья, спортивные соревнования и т.п.

Осуществляется профсоюзный контроль за обеспечением полных своевременных выплат по больничным листам, пособиям по рождению ребенка, декретным отпускам, беременности и родам; работникам, пострадавшим в результате аварии на ЧАЭС.

Выполняются условия отраслевого Соглашения в части обязательного социального страхования работающих, в порядке, установленном федеральными законами.

Своевременно отчисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в Старооскольское отделение Пенсионного фонда России; в Фонд медицинского страхования; в Фонд социального страхования.

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.**

Старооскольская территориальная организация Профсоюза в своей деятельности уделяет особое внимание системной работе по усилению и активизации молодежной политики, осуществляет работу по защите социально-экономических прав и интересов работающей молодежи, привлечению ее в ряды Профсоюза, подготовки и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми.

### **Основные направления деятельности территориального комитета Профсоюза:**

- взаимодействие с Молодежными комиссиями первичных профсоюзных организаций, с Советом молодых педагогов при областной организации Профсоюза, общественными объединениями и организациями, социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодежной политики;

- участие в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений органов исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права и интересы молодежи;

- сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения;

- разработка и формирование предложений, рекомендаций в коллективные договоры ППО (в раздел «Работа с молодежью»);

- разработка и подготовка предложений для принятия специальных программ и проведения мероприятий для молодежи;

- организация обучения молодых профсоюзных кадров и актива, проведение мероприятий (семинаров, круглых столов и др. по проблемам молодежи);

- содействие представительству молодежи в выборных органах Профсоюза образования;

- вовлечение молодежи в члены Профсоюза и создание новых профсоюзных организаций, формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства.

Четвертая часть работающих в отрасли «Образование» округа (24%) – это молодые люди в возрасте до 35 лет (1376 чел.), из них 1293 человека (92%) - члены Профсоюза.

По состоянию на 01.01.2023г. в образовательных организациях Старооскольского городского округа работает 5842 человека, из них 5318 человек – члены профсоюза (91%).



Реализуется молодежная политика, в основном, через созданные в первичных профсоюзных организациях Молодежные комиссии. В территории имеется 58 комиссий по работе с молодежью в составе профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций (118 молодых членов Профсоюза).

Всего в составе профсоюзных комитетов членов всех комиссий - молодых работников в возрасте до 35 лет - 391 человек; председателей первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет - 13 человек; членов ревизионных комиссий ППО – 39 человек.

В отраслевом Соглашении территориальной организаций Профсоюза, а также в 127 Коллективных договорах учреждений имеются разделы, направленные на социальную поддержку молодежи.

В 2022г. при заключении новых коллективных договоров (всего 48 договоров) в обязательном порядке был предусмотрен раздел, касающийся работы в области молодежной политики.

В соответствии с коллективными договорами при составлении расписания учебных занятий многие руководители школ, учреждений дополнительного образования высвобождают не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования и других педагогов);

- обеспечивается право реального выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации (например, участия в организации образовательных турниров, игр или подготовке школьных спектаклей) с целью создания условий для раскрытия молодыми педагогами творческого потенциала;

- прилагаются меры по сокращению составления молодыми педагогами отчетной документации (в том числе в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов);

- за молодыми педагогами в образовательных организациях закреплены наставники, которых поощряют из фонда стимулирующих выплат за работу с молодыми педагогами на условиях, определяемых коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами.

В территории ряд лет действует Школа молодого педагога на базе МБУ ДПО «Старооскольский институт развития образования» с целью методической поддержки и развития профессиональной компетентности молодых педагогов образовательных организаций округа.

В 2021-2022 учебном году в Школе молодого педагога прошли обучение свыше 100 молодых педагогов.

Педагогическое мастерство молодого педагога во многом зависит от четкой слаженной работы образовательных учреждений и муниципальной методической службы, во взаимодействии с профсоюзом, поэтому такое сотрудничество требует дальнейшего совершенствования в наступающем году.

Приоритетами в 2022-2023 учебном году станут внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников и создание условий для развития наставничества.

2023 год в России объявлен Годом педагога и наставника. Указ № 401 от 27 июня 2022 года подписан Президентом России, соответствующее постановление издал Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования № 14-5 от 28 ноября 2022 года «Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году» - «Год педагога и наставника».

Успешная реализация данных задач возможна только в условиях социального партнерства.

В целях развития информационной деятельности молодых педагогов округа создаются тематические молодёжные рубрики на официальных сайтах образовательных организаций в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет», молодежь активно участвует в группе ВКонтакте «Профсоюз образования г. Старый Оскол», участвует в интернет-акциях.

В Школе профсоюзного актива территориальной организации проводится обучение молодёжного профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнёрства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний с использованием новых образовательных и информационных технологий, специальных молодёжных образовательных проектов при участии работодателей.

В резерве территориальной организации Профсоюза - 4 представителя молодежи, которые активно участвуют в подготовке и проведении различных общественных мероприятий (т.н. общественная практика): Сальников Д.Н., Булгаков А.А., Помельникова Е.Ф., Сухих Н.С..

Члены Молодежной комиссии территориальной организации Профсоюза активно участвуют в Областной школе молодёжного профсоюзного актива «Спектр».

В 2022 году победителями и призерами Конкурсов профессионального мастерства стали:

- в номинации «Педагогический дебют» Кривошеев Г.С., молодой учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ №5 с УИОП»; Ильяшенко Ю. Д., учитель физической культуры МБОУ «СОШ №30»; Канюкова А.В., педагог дополнительного образования МБУ ДО «ЦД(Ю)ТТ №2»; Сотникова Н.В., педагог дополнительного образования МАОУ «ОК «Лицей №3» им. С.П. Угаровой»;

- в номинации «Молодой педагог года» Мыздреква О.А., воспитатель МБДОУ ДС №10 «Светлячок»; Тамаревская Д.В., воспитатель МБДОУ ДС №31 «Журавлик».

Активно привлекается профсоюзная молодежь к волонтерскому движению. С начала Специальной военной операции с февраля 2022г. учительская молодежь (более 500 человек) вместе с детьми-волонтерами (свыше 4000 человек) активно участвовали в работе по сбору и доставке помощи демобилизованным, их семьям, детям вручались новогодние подарки.

Также молодые педагоги активно участвуют в проведении праздничных мероприятий для ветеранов педагогического труда ко Дню Победы, ко Дню Защитника Отечества, ко Дню России, Дню учителя и Дню воспитателя, Дню матери, Дню пожилых людей; организовано посещение на дому ветеранов Великой Отечественной войны, педагогического труда с целью оказания им практической помощи.

В летний период 2022г. более 100 молодых педагогов получили компенсацию стоимости путевки для своих детей на оздоровление и летний отдых для детей работников ОУ (МБУ «ДЗОЛ «Радуга», «Космос», «Лесная Поляна»).

Перед Молодежными комиссиями, как в целом и перед территориальной организацией Профсоюза, стоит задача достойно организовать проведение Года педагога и наставника.

## **О ПОВЫШЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА.**

Профсоюз активно поддерживает **конкурсы профессионального мастерства**. В целях поддержки и поощрения талантливых учителей, педагогов дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, активизации творческого потенциала молодых педагогов образовательных организаций округа, выявления творчески работающих классных руководителей, повышения престижа педагогической профессии и значимости воспитания в образовательной деятельности, развития инновационного движения, распространения актуального педагогического опыта и формирования творческой профессиональной среды в Старооскольском городском округе в 2021-2022гг. прошли муниципальные этапы Всероссийских конкурсов «Учитель года России-2022», «Воспитатель года России-2022», работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России-2022» в номинации «Педагогический дебют» и муниципальный конкурс классных руководителей «Классный руководитель-2022»; региональный этап «Учитель здоровья России - 2022».

Конкурсы финансируются за счет профсоюзных средств.

В конкурсах приняли участие 44 члена профсоюза: 16 педагогических работников общеобразовательных организаций, 14 педагогических работников дошкольных образовательных организаций, 5 педагогов дополнительного образования, 9 классных руководителей, из них - 15 молодых педагогов.

Участники конкурсов показали высокий уровень педагогического мастерства, педагогическую мобильность, способность конструировать образовательную деятельность в условиях конкретных образовательных ситуаций, умение профессионально аргументировать актуальные идеи, раскрывающие современные тенденции развития образования.

## **О РАЗВИТИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ.**

Реализуя единую информационную политику Общероссийского Профсоюза образования, территориальным комитетом Профсоюза проводилась серьезная работа с первичными профсоюзными организациями по улучшению информационной работы, по мотивации профсоюзного членства, по совершенствованию работы с молодежью, деятельности Школ профсоюзного актива, что позволило добиться дальнейшего формирования положительного имиджа Профсоюза, усиления влияния профсоюзных организаций на повышение качества жизни работников образования - членов Профсоюза.

Одной из основных задач Профсоюза в области информационной работы является формирование единого информационного пространства.

В 2022г. продолжена реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного: на внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза (АИС) и автоматизированный сбор статистических данных; реализацию тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов и в соответствии со статьями 60.2и 161 Трудового Кодекса РФ;

В 2022г. все ППО много сделали в рамках реализации Проекта: своевременно вносились в АИС сведения о профсоюзной организации, ее членах. Территориальный комитет Профсоюза осуществлял работу по введению АИС во вновь созданных

профсоюзных организациях (МБОУ «ЦО «Непоседа», МБОУ «ЦО «Академия детства», МБДОУ ДС №60 «Дубравушка»).

Сформирован Банк данных первичных профсоюзных организаций Старооскольской территориальной организации Профсоюза, что позволяет контролировать состояние профсоюзного членства, количество работающих в образовательных организациях округа, отслеживать ротацию профсоюзного актива и руководящих кадров.

Все без исключения первичные организации выписывают профсоюзные издания.

В 2022г. произведена подписка на профсоюзные газеты «Единство», «Мой Профсоюз», «Солидарность» всем 127 первичным профсоюзным организациям за счет средств профсоюзного бюджета; в ноябре оформлена подписка на I полугодие 2023г.:

- «Единство» - 127 экз.;
- «Мой Профсоюз» - 102 экз.;
- «Солидарность» - 1 экз. (территориальный комитет).

Все 100% первичных организаций Профсоюза (127), входящих в состав территориальной организации, пользуются адресами электронной почты своих образовательных организаций, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации по всем первичным организациям одновременно.

Территориальная организация Профсоюза также имеет собственный адрес электронной почты st\_profs@mail.ru.

Доступ к Интернету имеют 100 % первичных организаций Профсоюза округа.

Во всех образовательных организациях округа функционируют официальные сайты.

На начало 2023г. все профсоюзные комитеты образовательных организаций всех видов (школы, детские сады и учреждения дополнительного образования) имеют **профсоюзные страницы на сайтах учреждений.**

Территориальная организация Профсоюза также имеет страницу «Наш Профсоюз» на портале управления образования администрации городского округа, участвует в социальной сети «ВКонтакте» «Профсоюз образования Старого Оскола».

Предстоит решить еще не мало проблем по развитию информационной работы в территории, в каждой первичной профсоюзной организации.

Председателям первичных профсоюзных организаций в 2023 году статистические отчеты будет необходимо формировать непосредственно в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» автоматически после введения всех данных в паспорте профсоюзной организации.

Предстоит провести работу по реализации тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов и в соответствии со статьями 60.2 и 161 Трудового Кодекса РФ.

## **УЧАСТИЕ В ПРОЦЕССЕ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ.**

Немаловажную роль в этой работе имеет **деловой контакт с социальными партнерами**, органами власти, общественными организациями. Это расширяет информационное поле территориальной организации Профсоюза. Территориальный комитете активно сотрудничает:

- Общественная палата Старооскольского городского округа;
- Координационный Совет профсоюзных организаций Старооскольского городского округа;
- Старооскольское местное отделение партии «Единая Россия»;
- Совет ветеранов Старооскольского городского округа;
- Две первичных ветеранских организации педагогов;
- Совет руководителей общеобразовательных учреждений;
- Совет руководителей дошкольных образовательных учреждений.

Территориальный комитет активно взаимодействовал и сотрудничал в 2022г. с органами власти:

- Управление образования администрации округа;
- Департамент по социальному развитию администрации округа;
- Отдел по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа Белгородской области;
- Жилищное управление департамента по строительству, транспорту и жилищно-коммунальному хозяйству;
- Управление по физической культуре и спорту;
- Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- Муниципальная комиссия по награждению многодетных матерей;
- Муниципальный управляющий Совет;
- Муниципальная конкурсная комиссия по назначению руководящих педагогических кадров;
- Муниципальная комиссия по аттестации педагогических работников;
- Коллегия управления образования.

### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В 2023г. все профсоюзные организации продолжают работу по выполнению решений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, который состоялся 14.10.2020г., по реализации комплекса стратегических задач развития образования.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования от 28.11.2022г. №14-5, 2023г. объявлен **Годом педагога и наставника** с целью признания особого статуса представителей профессии, в том числе осуществляющих наставническую деятельность.



Надеемся, что первичные профсоюзные организации, члены Профсоюза активно включатся в реализацию мероприятий по выполнению поставленных задач в соответствии с планами региональной и территориальной организаций Профсоюза.

Уважаемые коллеги!

Территориальный комитет Профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу за проделанную в 2022г. большую и плодотворную работу, за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Председатель Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

 С.Н. Соболенко